

Política ESG



Data: 07/12/2023

Versão: 1.0

Índice

Premissa	3
Finalidade.....	3
Perímetro de aplicação	3
Atualização, revisão e divulgação.....	4
Environmental (Ambiental)	5
Descarbonização de processos e dos produtos.....	5
Eficiência energética e abastecimento a partir de fontes renováveis	5
Gestão dos recursos hídricos	5
Uso dos materiais	6
Gestão responsável dos resíduos.....	6
Outros impactos.....	6
Social	7
Direitos humanos e condições de trabalho.....	7
Saúde e segurança dos trabalhadores	7
Bem-estar no local de trabalho.....	8
Valorização do capital humano.....	8
Compromisso com o desenvolvimento territorial.....	8
Governança	9
Criação e distribuição de valor econômico	9
Satisfação do cliente	10
Certificações do sistema HSQE	10
P&D para inovação de produtos	10
Cadeia de fornecimento responsável	11
Conclusão	11

Premissa

Finalidade

Ao perseguir os objetivos do próprio propósito corporativo, Giobert S.p.A. (doravante também "a Empresa") decidiu adotar - também em nome das empresas do Grupo Giobert (doravante também "o Grupo") - uma abordagem responsável do ponto de vista econômico e ético, visando a geração de valor sustentável em tempo e orientado para a melhoria contínua das performances; para esse fim, a Administração do Grupo trata da disseminação de boas práticas ambientais e sociais e da promoção de uma cultura corporativa consciente dos seus impactos.

Do ponto de vista operacional, o Grupo compromete-se diariamente a desenvolver as próprias atividades no pleno cumprimento das leis e de todos os requisitos aplicáveis, assegurando em algumas áreas a consulta e participação dos trabalhadores e/ou dos seus representantes, de acordo com métodos especificamente definidos.

Em linha com a missão do Grupo Giobert e com os valores mencionados no Código de Ética, esta Política ESG, inspirada nos Sustainable Development Goals (Objetivos de Desenvolvimento Sustentável) da Agenda 2030 e nos princípios do UN Global Compact (Pacto Global da ONU):

- identifica os princípios fundamentais que o Grupo se compromete a perseguir na própria operação e no relacionamento com as diversas categorias de stakeholder;
- orienta a definição de iniciativas e de objetivos de desempenho no âmbito ESG que são periodicamente objeto de decisões das funções corporativas competentes.

Perímetro de aplicação

A Política ESG do Grupo Giobert foi elaborada em conformidade com as regras definidas pelo Código de Ética e pelo Modelo de Organização, Gestão e Controle da Giobert S.p.A. (elaborado de acordo com o Decreto Legislativo 231/2001), bem como por todos os procedimentos e políticas definidos pelo Grupo e pelas empresas individuais pertencentes ao Grupo (as "Empresas").

A Política ESG se aplica a todas as Empresas do Grupo através da definição periódica de objetivos específicos de sustentabilidade, e é dada a conhecer aos clientes, fornecedores e colaboradores.

Atualização, revisão e divulgação

A Política ESG, bem como qualquer modificação e/ou acréscimo à mesma, é aprovada pelo Conselho de Administração da Giobert S.p.A.

A presente Política é atualizada periodicamente em função de exigências normativas, novas estratégias de negócios ou sempre que forem necessárias mudanças no contexto interno (processos empresariais, reorganizações, variações na matriz de materialidade) e externo (contexto de sustentabilidade, mudanças relevantes nos setores de atividades presentes no Grupo).

O Conselho de Administração da Giobert S.p.A., com o apoio do Grupo de Trabalho de Sustentabilidade, monitora e avalia a adequação e a coerência da presente Política ESG no que diz respeito às melhores práticas e princípios em vigor de tempos em tempos, sua implementação operacional efetiva, bem como a necessidade de atualizá-la.

A Política ESG é objeto de um plano específico de comunicação e formação empresarial gerido pelo Grupo de Trabalho de Sustentabilidade, com o fim de estimular a adoção de comportamentos proativos e responsáveis por parte de todos os stakeholders do Grupo Giobert e a obtenção de uma melhoria contínua das performances de sustentabilidade.

No que diz respeito à comunicação da Política ESG, este plano prevê:

- A Tradução para todos os idiomas dos países aos quais pertencem as empresas do Grupo e para o inglês;
- A Transmissão a clientes e fornecedores da forma considerada adequada, em termos de conteúdo e meios de comunicação;
- a publicação no site internet e na rede intranet da empresa;
- a inclusão de um documento de síntese nos murais da empresa, contendo todas as informações necessárias à sua compreensão e implementação;
- o envio de uma carta a todos os colaboradores, assinada pelo CEO, sobre os conteúdos e métodos de informação/formação previstos dentro do Grupo;
- a entrega aos novos contratados, juntamente com a documentação exigida no momento da contratação, de um “kit” informativo, também via e-mail, para lhes assegurar os conhecimentos considerados de primordial importância.

No que diz respeito à formação empresarial, este plano prevê antes intervenções diversificadas consoante o público-alvo, sob uma ótica de personalizar os percursos e de responder verdadeiramente às necessidades das estruturas/recursos individuais.

Em linhas gerais estão previstos módulos de formação geral e módulos de aprofundamento específicos e visados para cada área considerada estratégica para o compromisso com o desenvolvimento sustentável.

Environmental (Ambiental)

O Grupo Giobert promove a proteção ambiental em conformidade com a regulamentação estabelecida e está empenhado em minimizar os impactos diretos e indiretos das suas atividades a curto e longo prazo, melhorando continuamente o seu desempenho com especial atenção às seguintes áreas.

Descarbonização de processos e dos produtos

Estamos empenhados - através de uma monitorização constante e de escolhas estratégicas específicas - em reportar e reduzir as emissões de gases com efeito estufa decorrentes direta e indiretamente das atividades operacionais que realizamos e em oferecer produtos eco sustentáveis numa perspectiva de Life-Cycle Analysis (Análise do Ciclo de Vida).

Neste sentido, partilhamos o objetivo de reduzir as emissões de gases com efeito estufa definidas a nível europeu, para alcançar a Carbon Neutrality (Neutralidade de Carbono) até 2050 e desenvolver um modelo de produção sustentável.

Eficiência energética e abastecimento a partir de fontes renováveis

Promovemos o gerenciamento cuidadoso do consumo de energia para obter um benefício duplo de redução dos custos operacionais e das conseqüentes emissões de gases de efeito estufa. Apoiamos também a autonomia e a segurança energética decorrentes da utilização de sistemas de produção de energia elétrica a partir de fontes renováveis, e estamos empenhados em aumentar as quotas de autoprodução para cobrir os nossos consumos.

Gestão dos recursos hídricos

Gerenciamos cuidadosamente os recursos hídricos à nossa disposição: estamos empenhados em mitigar qualquer risco hídrico monitorando constantemente a qualidade das águas residuais no que diz respeito a requisitos regulamentares específicos e usando métodos de utilização eficientes e responsáveis.

Uso dos materiais

Promovemos o consumo responsável dos recursos naturais – comprometendo-nos a minimizar e reutilizar os resíduos resultantes das nossas atividades de produção e estimular a conscientização da cadeia de suprimentos a esse respeito – e apoiamos a transição para uma economia circular, voltada eliminar o conceito de desperdício através da utilização de materiais eco sustentáveis.

Também estamos comprometidos com o fornecimento sustentável de materiais para garantir o gerenciamento responsável dos recursos naturais, em especial das florestas, e a proteção do bem-estar animal.

Gestão responsável dos resíduos

Controlamos cuidadosamente as substâncias químicas utilizadas e as quantidades de resíduos gerados pelas nossas atividades operacionais, aplicando princípios de redução, reciclagem, reutilização e recuperação nos processos de produção que realizamos. Por isso desenvolvemos sistemas de gestão ambiental que nos permitem melhorar continuamente o nosso desempenho, garantindo a conformidade com as normas e minimizando o risco de poluição em relação a todas as matrizes ambientais (água, ar, solo).

Outros impactos

Damos atenção às questões da poluição atmosférica e sonora monitorando constantemente o cumprimento dos requisitos legislativos específicos nessa área e implementando, sempre que possível, as best-practices (melhores práticas) relativas.

Social

O Grupo Giobert promove a proteção dos direitos dos trabalhadores na sua cadeia de valor, comprometendo-se a minimizar os impactos sociais diretos e indiretos das suas próprias atividades no curto e longo prazo e considerando em particular as seguintes áreas.

Direitos humanos e condições de trabalho

Garantimos a proteção dos direitos humanos e o cumprimento das obrigações normativas, assegurando a gestão responsável das relações com os trabalhadores e dando especial atenção às seguintes questões:

- condições de trabalho, incluindo segurança no emprego, horário de trabalho, adequação dos salários, diálogo social, liberdade de associação, possibilidade de contratação coletiva;
- igualdade de tratamento, oportunidades, remuneração e formação, inclusão;
- inclusão, igualdade de gênero, gestão da diversidade e discriminação no local de trabalho;
- combate ao trabalho infantil e ao trabalho forçado.

Nesse sentido, promovemos a implementação de práticas alinhadas com os melhores padrões internacionais.

Saúde e segurança dos trabalhadores

Protegemos a integridade física dos nossos colaboradores, comprometendo-nos a desenvolver um ambiente saudável, seguro e em conformidade com as normas vigentes, através de:

- análise dos processos de produção para projetar estações de trabalho ergonômicas;
- treinamento para uso correto e seguro de máquinas e instalações e para o manuseio de produtos químicos;
- distribuição e revisão contínua de equipamentos de proteção;
- treinamento para prevenção de acidentes, doenças ocupacionais, e gestão de situações de emergência e acidentes;
- preparação e revisão contínua dos sistemas de combate a incêndios.

Neste sentido são previstos papéis, processos, responsabilidades e momentos específicos de consulta e participação dos trabalhadores e/ou dos seus representantes, e são adotadas as best-practices (melhores práticas) reconhecidas a nível nacional e internacional.

Bem-estar no local de trabalho

Prestamos atenção ao bem-estar dos nossos colaboradores, tanto no local de trabalho como na vida privada: através da definição de políticas e procedimentos específicos nos empenhamos para garantir um ambiente de trabalho saudável, motivador, igualitário, flexível e inclusivo, bem como para assegurar benefícios adequados.

Valorização do capital humano

Valorizamos o capital humano à nossa disposição, incentivando a proteção e o desenvolvimento de habilidades e competências: para isso, envolvemos nossos recursos em caminhos de crescimento profissional, organizamos periodicamente atividades de treinamento em todos os níveis organizacionais e avaliamos constantemente o desempenho dos funcionários, a fim de identificar oportunidades de melhoria.

Compromisso com o desenvolvimento territorial

Contribuímos para o desenvolvimento do território a que pertencemos não só em termos de distribuição do valor econômico gerado, mas também em termos de criação de relacionamentos e oportunidades de crescimento coletivo: por esse motivo nos comprometemos em desenvolver colaborações e iniciativas com nossa comunidade de referência, para promover seu desenvolvimento social, econômico e cultural.

Governança

O sistema de Governança do Grupo Giobert visa a maximização do valor criado no médio-longo prazo e a transparência perante o mercado, respeitando as normas dos países onde o Grupo opera e em conformidade com os princípios estabelecidos no Código de Ética e os procedimentos internos.

Em particular, através da divulgação e aplicação do Código de Ética (disponível no site www.giobert.com) o Grupo monitora questões relacionadas à conduta ética e responsável dos negócios, tais como:

- a corrupção e lavagem de dinheiro;
- a proteção da propriedade industrial e intelectual;
- o tratamento e a proteção de informações confidenciais;
- a gestão dos conflitos de interesse;
- a correta comunicação de informações financeiras;
- a competição justa;
- a denúncia de comportamentos ilícitos.

Além disso, como evidência de seu compromisso com a governança em relação à gestão dos aspectos ESG, o Grupo adotou:

- um Modelo de organização, gestão e controle de acordo com o Decreto Legislativo 231/2001 adotado pela Giobert S.p.A.;
- um *Grupo de Trabalho de Sustentabilidade* composto pelos Gerentes de Grupo de cada função da empresa, pelos Gerentes dos Sistemas de Gestão e pelos Gerentes de Fábrica das empresas subsidiárias, com a tarefa de auxiliar o CdA com atividades de natureza operacional, propositiva e consultiva sobre questões de sustentabilidade relacionadas ao exercício das atividades da empresa e das suas subsidiárias, e para a preparação de estratégias, também com base na análise de questões relevantes, para a geração de valor a longo prazo.

A atenção do Grupo Giobert à dimensão Governança é direcionada enfim às seguintes áreas.

Criação e distribuição de valor econômico

A criação de valor econômico e o equilíbrio financeiro são condições essenciais para garantir o desempenho de nossas atividades: operamos, portanto, para alcançar

desempenhos econômico/financeiro satisfatórios, também a fim de remunerar adequadamente o risco assumido pelos acionistas e gerar valor agregado a ser distribuído aos nossos stakeholders (partes interessadas).

Satisfação do cliente

Trabalhamos para garantir a plena satisfação dos nossos clientes, garantindo qualidade, disponibilidade e colaboração: graças ao nosso específico sistema de gestão da qualidade podemos garantir que os nossos métodos de trabalho estão alinhados com os principais padrões de referência de qualidade automotiva, bem como com os requisitos específicos expressos pelos nossos clientes; o sistema monitora constantemente os produtos e serviços oferecidos, verificando nosso desempenho e eventuais pontos críticos visando à melhoria contínua.

Certificações do sistema HSQE

Desejamos alcançar a excelência na oferta de produtos e serviços, ao mesmo tempo em que protegemos nossos funcionários e o meio ambiente: por esse motivo disfrutamos de sistemas de gestão referentes às questões da qualidade, saúde e segurança e ambiente, para poder monitorar todos os processos da empresa; também avaliamos a introdução de novos sistemas de gestão para fortalecer o controle dos processos da empresa e melhorar o desempenho da sustentabilidade.

P&D para inovação de produtos

Considerando a importância da capacidade de inovar continuamente a gama de produtos oferecidos nos setores em que atuamos, investimos periodicamente recursos substanciais em atividades de P&D e inovação, de forma a antecipar e satisfazer as exigências dos clientes e garantir o desenvolvimento e o sucesso dos nossos negócios; estamos também empenhados em adquirir novas competências, promovendo a sua difusão dentro da organização e em expandir o portfólio de clientes e produtos com o objetivo de um crescimento sustentável e resiliente do Grupo no longo prazo.

Cadeia de fornecimento responsável

Colaboramos ativamente com a nossa supply-chain (cadeia de suprimentos) para promover a adoção de comportamentos socialmente responsáveis e garantir a proteção dos direitos humanos e trabalhistas e o respeito ao meio ambiente.

Nesse sentido, incentivamos e monitoramos periodicamente o comprometimento de nossos fornecedores e subfornecedores com relação a todos os princípios fundamentais estabelecidos nesta Política ESG, dialogando constantemente e promovendo a implementação de práticas em conformidade com os melhores padrões internacionais sobre o assunto.

Conclusão

No centro deste projeto e no motor essencial para o concretizar estão todas as pessoas que compõem o nosso grupo. A fim de atingir os ambiciosos objetivos que o grupo Giobert se propõe através desta política, são indispensáveis o conhecimento, o compartilhamento e o respeito aos princípios aqui estabelecidos.

Cabe a todos nós promover uma cultura empresarial que promova o crescimento e a excelência respeitando a ética, a sustentabilidade e o respeito às pessoas.

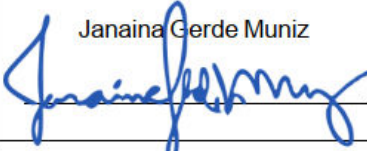

Giobert S.p.A.

O Diretor-Executivo

Paolo Bertolino



Aprovado pelo Conselho de Administração no dia 07/12/2023

Translated from Italian by	Verified by	Approved by
Translator	Executive Director	CEO
Janaina Gerde Muniz 	Sirlene Mendes 	Sirlene Mendes 