

## Polityka ESG



**Data:** 07/12/2023

**Wersja:** 1.0

## Spis treści

<b>Przedmowa</b> .....	<b>3</b>
<b>Cel</b> .....	<b>3</b>
<b>Zakres stosowania</b> .....	<b>3</b>
<b>Aktualizacja, przegląd i rozpowszechnianie</b> .....	<b>4</b>
<b>Ochrona środowiska</b> .....	<b>5</b>
<b>Dekarbonizacja procesów i produktów</b> .....	<b>5</b>
<b>Efektywność energetyczna i dostawy ze źródeł odnawialnych</b> .....	<b>5</b>
<b>Zarządzanie zasobami wodnymi</b> .....	<b>5</b>
<b>Wykorzystanie materiałów</b> .....	<b>6</b>
<b>Odpowiedzialne zarządzanie odpadami</b> .....	<b>6</b>
<b>Inne oddziaływania</b> .....	<b>6</b>
<b>Społeczne</b> .....	<b>7</b>
<b>Prawa człowieka i warunki pracy</b> .....	<b>7</b>
<b>Zdrowie i bezpieczeństwo pracowników</b> .....	<b>7</b>
<b>Dobre samopoczucie w miejscu pracy</b> .....	<b>8</b>
<b>Docenianie kapitału ludzkiego</b> .....	<b>8</b>
<b>Zaangażowanie w rozwój terytorialny</b> .....	<b>8</b>
<b>Zarządzanie</b> .....	<b>9</b>
<b>Tworzenie i dystrybucja wartości ekonomicznej</b> .....	<b>10</b>
<b>Zadowolenie klientów</b> .....	<b>10</b>
<b>Certyfikaty systemu HSQE</b> .....	<b>10</b>
<b>Badania i rozwój na rzecz innowacji produktowych</b> .....	<b>10</b>
<b>Odpowiedzialny łańcuch dostaw</b> .....	<b>11</b>
<b>Wnioski</b> .....	<b>11</b>

## Przedmowa

### Cel

Realizując swoje cele korporacyjne, Giobert S.p.A. (zwana dalej również "Spółką") przyjęła - również w imieniu spółek Grupy Giobert (zwanej dalej również "Grupą") - odpowiedzialne podejście z ekonomicznego i etycznego punktu widzenia, mające na celu generowanie trwałej wartości w czasie i ukierunkowane na ciągłą poprawę wyników; w tym celu Zarząd Grupy zajmuje się rozpowszechnianiem dobrych praktyk środowiskowych i społecznych oraz promowaniem kultury biznesowej świadomej swojego wpływu.

Z operacyjnego punktu widzenia Grupa jest codziennie zaangażowana w prowadzenie swojej działalności w pełnej zgodności z prawem i wszystkimi obowiązującymi przepisami, zapewniając w niektórych obszarach konsultacje i udział pracowników i/lub ich przedstawicieli, zgodnie ze specjalnie określonymi procedurami.

Zgodnie z misją Grupy Giobert i wartościami wymienionymi w Kodeksie Etycznym, niniejsza Polityka ESG, zainspirowana Celami Zrównoważonego Rozwoju Agendy 2030 i zasadami UN Global Compact

- określa podstawowe zasady, którymi Grupa zobowiązuje się kierować w swojej działalności i w relacjach z różnymi kategoriami interesariuszy;
- ukierunkowuje definicję inicjatyw i celów w zakresie wyników w sferze ESG, które są od czasu do czasu przedmiotem decyzji podejmowanych przez właściwe funkcje korporacyjne.

### Zakres stosowania

Polityka ESG Grupy Giobert została opracowana zgodnie z zasadami określonymi w Kodeksie Etyki oraz Modelu Organizacji, Zarządzania i Kontroli Giobert S.p.A. (opracowanym na mocy dekretu ustawodawczego nr 231/2001), a także wszystkimi procedurami i politykami określonymi przez Grupę i poszczególne spółki należące do Grupy ("Spółki").

Polityka ESG ma zastosowanie do wszystkich Spółek Grupy poprzez okresowe definiowanie konkretnych celów zrównoważonego rozwoju i jest podawana do wiadomości klientów, dostawców i współpracowników.

## Aktualizacja, przegląd i rozpowszechnianie

Polityka ESG, jak również wszelkie jej zmiany i/lub uzupełnienia, są zatwierdzane przez Zarząd Giobert S.p.A..

Niniejsza Polityka będzie okresowo aktualizowana zgodnie z wymogami regulacyjnymi, nowymi strategiami biznesowymi lub za każdym razem, gdy wymagają tego zmiany w kontekście wewnętrznym (procesy biznesowe, reorganizacje, zmiany w matrycy istotności) i zewnętrznym (kontekst zrównoważonego rozwoju, znaczące zmiany w sektorach biznesowych Grupy).

Zarząd Giobert S.p.A., przy wsparciu Grupy Roboczej ds. Zrównoważonego Rozwoju, monitoruje i ocenia adekwatność i spójność niniejszej Polityki ESG w odniesieniu do najlepszych praktyk i zasad obowiązujących w danym okresie, jej skuteczne wdrożenie operacyjne, a także potrzebę jej aktualizacji.

Polityka ESG jest przedmiotem specjalnego planu komunikacji korporacyjnej i szkoleń zarządzanego przez Grupę Roboczą ds. Zrównoważonego Rozwoju, którego celem jest stymulowanie proaktywnego i odpowiedzialnego zachowania wszystkich interesariuszy Grupy Giobert oraz osiągnięcie ciągłej poprawy wyników w zakresie zrównoważonego rozwoju.

Jeśli chodzi o komunikację Polityki ESG, plan ten przewiduje:

- Tłumaczenie na wszystkie języki krajów, do których należą spółki Grupy oraz na język angielski.
- Przekazanie jej klientom i dostawcom w sposób uznany za odpowiedni pod względem treści i środków komunikacji.
- publikację na stronie internetowej spółki i w sieci intranetowej
- umieszczenie na tablicach ogłoszeń spółki dokumentu podsumowującego zawierającego wszystkie informacje niezbędne do jego zrozumienia i wdrożenia
- wysłanie pisma do wszystkich pracowników, podpisanego przez Dyrektora Generalnego, dotyczącego treści i metod informowania/szkolenia w Grupie
- dostarczanie nowo zatrudnionym pracownikom, wraz z dokumentacją przewidzianą w momencie zatrudnienia, "zestawu" informacyjnego, również za pośrednictwem poczty elektronicznej, w celu zapewnienia im wiedzy uznanej za najważniejszą.
- Z drugiej strony, jeśli chodzi o szkolenia korporacyjne, plan ten przewiduje zróżnicowane interwencje w zależności od celu, w celu dostosowania kursów i rzeczywistego zaspokojenia potrzeb poszczególnych struktur/zasobów.
- Zasadniczo przewiduje się ogólne moduły szkoleniowe, a także szczegółowe i ukierunkowane moduły dla każdego obszaru uznanego za strategiczny dla zaangażowania w zrównoważony rozwój.

## Ochrona środowiska

Grupa Giobert promuje ochronę środowiska zgodnie z obowiązującymi przepisami i zobowiązuje się do minimalizowania bezpośredniego i pośredniego wpływu swojej działalności w perspektywie krótko- i długoterminowej, stale poprawiając swoje wyniki, ze szczególnym uwzględnieniem następujących obszarów

### **Dekarbonizacja procesów i produktów**

Zobowiązujemy się - poprzez ciągłe monitorowanie i konkretne wybory strategiczne - do raportowania i ograniczania emisji gazów cieplarnianych wynikających bezpośrednio i pośrednio z prowadzonej przez nas działalności operacyjnej oraz do oferowania zrównoważonych ekologicznie produktów z perspektywy analizy cyklu życia.

W tym sensie podzielamy cel redukcji emisji gazów cieplarnianych określony na poziomie europejskim, aby osiągnąć neutralność węglową do 2050 r. i opracować zrównoważony model produkcji.

### **Efektywność energetyczna i dostawy ze źródeł odnawialnych**

Promujemy ostrożne zarządzanie zużyciem energii, aby osiągnąć podwójną korzyść w postaci obniżenia kosztów operacyjnych i zmniejszenia emisji gazów cieplarnianych. Wspieramy również autonomię energetyczną i bezpieczeństwo energetyczne wynikające z wykorzystania systemów wytwarzania energii ze źródeł odnawialnych i dążymy do zwiększenia kwot własnej produkcji w celu pokrycia naszego zużycia.

### **Zarządzanie zasobami wodnymi**

Starannie zarządzamy zasobami wodnymi, którymi dysponujemy: jesteśmy zaangażowani w ograniczanie wszelkiego ryzyka związanego z wodą poprzez ciągłe monitorowanie jakości wody pod kątem określonych wymogów prawnych oraz stosowanie wydajnych i odpowiedzialnych sposobów jej wykorzystania.

## **Wykorzystanie materiałów**

Promujemy odpowiedzialną konsumpcję zasobów naturalnych - dążąc do minimalizacji i ponownego wykorzystania odpadów z naszej działalności produkcyjnej oraz stymulując świadomość łańcucha dostaw w tym zakresie - oraz wspieramy przejście na gospodarkę o obiegu zamkniętym, mającą na celu wyeliminowanie koncepcji odpadów poprzez wykorzystanie materiałów zrównoważonych środowiskowo.

Jesteśmy również zaangażowani w zrównoważone pozyskiwanie materiałów w celu zapewnienia odpowiedzialnego zarządzania zasobami naturalnymi, w szczególności lasami, oraz ochrony dobrostanu zwierząt.

## **Odpowiedzialne zarządzanie odpadami**

Starannie kontrolujemy stosowane chemikalia i ilości odpadów generowanych przez naszą działalność, stosując zasady redukcji, recyklingu, ponownego użycia i odzysku w przeprowadzanych przez nas procesach produkcyjnych. Z tego powodu opracowaliśmy systemy zarządzania środowiskowego, które pozwalają nam stale poprawiać nasze wyniki, zapewniając zgodność z przepisami i minimalizując ryzyko zanieczyszczenia w odniesieniu do wszystkich matryc środowiskowych (woda, powietrze, gleba).

## **Inne oddziaływania**

Zwracamy uwagę na kwestie związane z zanieczyszczeniem powietrza i hałasem, stale monitorując zgodność z określonymi wymogami prawnymi w tym obszarze i wdrażając odpowiednie najlepsze praktyki tam, gdzie to możliwe.

## Spoleczne

Grupa Giobert promuje ochronę praw pracowniczych w swoim łańcuchu wartości, dążąc do zminimalizowania bezpośrednich i pośrednich skutków społecznych swojej działalności w perspektywie krótko- i długoterminowej, w szczególności w następujących obszarach

### **Prawa człowieka i warunki pracy**

Gwarantujemy ochronę praw człowieka i przestrzeganie zobowiązań prawnych, zapewniając odpowiedzialne zarządzanie relacjami z pracownikami i zwracając szczególną uwagę na następujące kwestie

- warunki pracy, w tym bezpieczeństwo zatrudnienia, godziny pracy, adekwatność wynagrodzeń, dialog społeczny, wolność zrzeszania się, możliwości negocjacji zbiorowych;
- równe traktowanie, szanse, wynagrodzenia i szkolenia, integracja;
- integracja, równość płci, zarządzanie różnorodnością i dyskryminacją w miejscu pracy;
- zwalczanie pracy dzieci i pracy przymusowej.
- W tym zakresie promujemy wdrażanie praktyk zgodnych z najlepszymi międzynarodowymi standardami.

### **Zdrowie i bezpieczeństwo pracowników**

Chronimy integralność fizyczną naszych pracowników, dążąc do stworzenia zdrowego, bezpiecznego i zgodnego z przepisami środowiska poprzez

- analizę procesów produkcyjnych pod kątem projektowania ergonomicznych stanowisk pracy;
- szkolenia w zakresie prawidłowego i bezpiecznego korzystania z maszyn i urządzeń oraz obchodzenia się z chemikaliami;
- dystrybucję i ciągły przegląd sprzętu ochronnego;
- szkolenia w zakresie zapobiegania urazom, chorobom zawodowym oraz zarządzania sytuacjami awaryjnymi i wypadkami;
- zapewnienie i ciągły przegląd systemów przeciwpożarowych.

W tym celu przewidziano określone role, procesy, obowiązki i możliwości konsultacji i uczestnictwa pracowników i/lub ich przedstawicieli, a także przyjęto najlepsze praktyki uznane na szczeblu krajowym i międzynarodowym.

### **Dobre samopoczucie w miejscu pracy**

Zwracamy uwagę na dobre samopoczucie naszych pracowników, zarówno w miejscu pracy, jak i w życiu prywatnym: poprzez określenie konkretnych polityk i procedur dążymy do zapewnienia zdrowego, motywującego, równego, elastycznego i integracyjnego środowiska pracy, a także do zapewnienia odpowiednich świadczeń.

### **Docenianie kapitału ludzkiego**

Cenimy kapitał ludzki, którym dysponujemy, zachęcając do ochrony i rozwoju umiejętności i kompetencji: w tym celu angażujemy nasze zasoby w ścieżki rozwoju zawodowego, okresowo organizujemy szkolenia na wszystkich poziomach organizacyjnych i stale oceniamy wyniki pracowników, aby zidentyfikować możliwości poprawy.

### **Zaangażowanie w rozwój terytorialny**

Przyczyniamy się do rozwoju terytorium, do którego należymy, nie tylko pod względem dystrybucji wytworzonej wartości ekonomicznej, ale także pod względem tworzenia relacji i możliwości wspólnego rozwoju: dlatego jesteśmy zaangażowani w rozwijanie współpracy i inicjatyw z naszą społecznością referencyjną, aby promować jej rozwój społeczny, gospodarczy i kulturalny.



## Zarządzanie

System zarządzania Grupy Giobert ma na celu maksymalizację wartości tworzonej w perspektywie średnio- i długoterminowej oraz przejrzystość wobec rynku, zgodnie z przepisami obowiązującymi w krajach, w których Grupa prowadzi działalność, a także zgodnie z zasadami określonymi w Kodeksie Etyki i procedurach wewnętrznych.

W szczególności, poprzez rozpowszechnianie i stosowanie Kodeksu Etyki (dostępnego na stronie internetowej [www.giobert.com](http://www.giobert.com)), Grupa monitoruje kwestie związane z etycznym i odpowiedzialnym prowadzeniem działalności, takie jak:

- korupcja i pranie brudnych pieniędzy
- ochrona własności przemysłowej i intelektualnej
- postępowanie z informacjami poufnymi i ich ochrona
- zarządzanie konfliktami interesów
- właściwe raportowanie informacji finansowych;
- uczciwej konkurencji;
- zgłaszanie zachowań niezgodnych z prawem.

Ponadto, jako dowód swojego zaangażowania w zarządzanie aspektami ESG, Grupa przyjęła

- Model Organizacji, Zarządzania i Kontroli zgodnie z Dekretem Ustawodawczym 231/2001 przyjętym przez Giobert S.p.A;
- *Grupę Roboczą ds. Zrównoważonego Rozwoju*, w skład której wchodzi kierownicy Grupy z każdej funkcji korporacyjnej, kierownicy ds. systemów zarządzania i kierownicy zakładów spółek zależnych, których zadaniem jest wspieranie Zarządu w działaniach o charakterze operacyjnym, propozycyjnym i konsultacyjnym w kwestiach zrównoważonego rozwoju związanych z działalnością spółki i jej spółek zależnych, a także przygotowywanie strategii, również w oparciu o analizę odpowiednich kwestii, w celu generowania długoterminowej wartości.

Wreszcie, Grupa Giobert zwraca uwagę na wymiar zarządzania w następujących obszarach:

## **Tworzenie i dystrybucja wartości ekonomicznej**

Tworzenie wartości ekonomicznej i równowaga finansowa to warunki niezbędne do zagwarantowania wyników naszej działalności: dlatego pracujemy nad osiągnięciem wyników.

Zadowolająca sytuacja ekonomiczna/finansowa, również w celu odpowiedniego wynagrodzenia ryzyka podejmowanego przez akcjonariuszy i generowania wartości dodanej do podziału między naszych interesariuszy.

## **Zadowolenie klientów**

Pracujemy, aby zagwarantować pełną satysfakcję naszych klientów, zapewniając jakość, dostępność i współpracę: dzięki naszemu specjalnemu systemowi zarządzania jakością możemy zapewnić, że nasze metody pracy są zgodne z głównymi standardami odniesienia dla jakości motoryzacyjnej, a także ze specyficznymi wymaganiami wyrażonymi przez naszych klientów; system stale monitoruje oferowane przez nas produkty i usługi, weryfikując naszą wydajność i wszelkie krytyczne kwestie w celu ciągłego doskonalenia.

## **Certyfikaty systemu HSQE**

Chcemy osiągnąć doskonałość w oferowaniu produktów i usług, jednocześnie chroniąc naszych pracowników i środowisko: dlatego posiadamy systemy zarządzania w odniesieniu do jakości, zdrowia i bezpieczeństwa oraz środowiska, dzięki czemu możemy monitorować wszystkie procesy firmy; oceniamy również wprowadzenie nowych systemów zarządzania w celu wzmocnienia kontroli procesów firmy i poprawy wyników w zakresie zrównoważonego rozwoju.

## **Badania i rozwój na rzecz innowacji produktowych**

Mając na uwadze znaczenie zdolności do ciągłego wprowadzania innowacji w zakresie produktów oferowanych w sektorach, w których działamy, okresowo inwestujemy znaczne zasoby w badania i rozwój oraz innowacje, aby przewidywać i zaspokajać potrzeby klientów oraz zapewnić rozwój i sukces naszej działalności; dążymy również do zdobywania nowych umiejętności poprzez promowanie ich rozpowszechniania w organizacji oraz poszerzanie portfolio klientów i produktów w celu zrównoważonego i odpornego wzrostu Grupy w perspektywie długoterminowej.

## Odpowiedzialny łańcuch dostaw

Aktywnie współpracujemy z naszym łańcuchem dostaw w celu promowania społecznie odpowiedzialnych zachowań i zapewnienia ochrony praw człowieka i praw pracowniczych oraz poszanowania środowiska.

W tym celu okresowo zachęcamy i monitorujemy zaangażowanie naszych dostawców i poddostawców w odniesieniu do wszystkich podstawowych zasad określonych w niniejszej Polityce ESG, stale angażując się w dialog i promując wdrażanie praktyk zgodnych z najlepszymi międzynarodowymi standardami w tym zakresie.

## Wnioski

Sercem tego projektu i istotną siłą napędową do jego urzeczywistnienia są wszyscy ludzie, którzy tworzą naszą grupę.

Aby osiągnąć ambitne cele, które Grupa Giobert wyznacza sobie poprzez niniejszą politykę, niezbędna jest wiedza, dzielenie się nią i poszanowanie przedstawionych tu zasad.

Do nas wszystkich należy promowanie kultury korporacyjnej, która sprzyja rozwojowi i doskonałości, przy jednoczesnym poszanowaniu etyki, zrównoważonego rozwoju i szacunku dla ludzi.

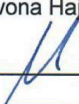
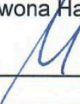
**Giobert S.p.A.**

**Prezes Zarządu**

**Paolo Bertolino**



Zatwierdzone przez Zarząd firmy w dniu 07.12.2023 r.

Przetłumaczone z j. włoskiego przez	Sprawdzone przez:	Zatwierdzone przez:
Plant Manager Iwona Hajto 	Plant Manager Iwona Hajto 	Plant Manager Iwona Hajto 