

Politica ESG



Data: 07/12/2023

Versione: 1.0

Indice

Premessa	3
Finalità	3
Perimetro di applicazione	3
Aggiornamento, revisione e diffusione.....	4
Environmental	5
Decarbonizzazione dei processi e dei prodotti.....	5
Efficienza energetica e approvvigionamento da fonti rinnovabili	5
Gestione delle risorse idriche	5
Utilizzo dei materiali	6
Gestione responsabile dei rifiuti.....	6
Altri impatti	6
Social	7
Diritti umani e condizioni di lavoro	7
Salute e sicurezza dei lavoratori.....	7
Benessere sul posto di lavoro.....	8
Valorizzazione del capitale umano	8
Impegno per lo sviluppo territoriale.....	8
Governance	9
Creazione e distribuzione di valore economico.....	9
Soddisfazione della clientela	10
Certificazioni sistema HSQE.....	10
R&D per l'innovazione dei prodotti.....	10
Catena di fornitura responsabile	11
Conclusioni	11

Premessa

Finalità

Nel perseguire gli scopi del proprio oggetto sociale, Giobert S.p.A. (di seguito anche “la Società”) ha stabilito di adottare – anche per conto delle società del Gruppo Giobert (di seguito anche “il Gruppo”) - un approccio responsabile dal punto di vista economico ed etico, finalizzato alla generazione di valore sostenibile nel tempo ed orientato al miglioramento continuo delle performances; a tale fine, la Direzione del Gruppo si occupa della diffusione di buone pratiche ambientali e sociali e della promozione di una cultura d’impresa consapevole dei propri impatti.

Dal punto di vista operativo, il Gruppo è impegnato quotidianamente a svolgere le proprie attività nel pieno rispetto delle leggi e di tutte le prescrizioni applicabili, assicurando in alcuni ambiti la consultazione e la partecipazione dei lavoratori e/o dei loro rappresentanti, secondo modalità specificamente definite.

In coerenza con la missione del Gruppo Giobert e con i valori menzionati nel Codice Etico, la presente Politica ESG, ispirata ai Sustainable Development Goals dell’Agenda 2030 e ai principi dell’UN Global Compact:

- identifica i principi fondamentali che il Gruppo si impegna a perseguire nel proprio operato e nelle relazioni con le diverse categorie di stakeholder;
- orienta la definizione delle iniziative e degli obiettivi di performance in ambito ESG che sono di tempo in tempo oggetto delle decisioni delle competenti funzioni aziendali.

Perimetro di applicazione

La Politica ESG del Gruppo Giobert è stata redatta nel rispetto delle regole definite dal Codice Etico e dal Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo di Giobert S.p.A. (redatti ai sensi del D. Lgs. 231/2001), nonché di tutte le procedure e politiche definite dal Gruppo e dalle singole società appartenenti al Gruppo (le “Società”).

La Politica ESG si applica a tutte le Società del Gruppo mediante la periodica definizione di specifici obiettivi di sostenibilità, ed è resa nota a clienti, fornitori e collaboratori.

Aggiornamento, revisione e diffusione

La Politica ESG, così come ogni sua modifica e/o integrazione, è approvata dal Consiglio di Amministrazione di Giobert S.p.A.

La presente Politica è aggiornata periodicamente in funzione di esigenze di tipo normativo, nuove strategie di business o qualora lo richiedano modifiche del contesto interno (processi aziendali, riorganizzazioni, variazioni della matrice di materialità) ed esterno (contesto di sostenibilità, modifiche rilevanti dei settori d'attività presenti nel Gruppo).

Il Consiglio di Amministrazione di Giobert S.p.A., con il supporto del Gruppo di Lavoro Sostenibilità, monitora e valuta l'adeguatezza e la coerenza della presente Politica ESG rispetto alle best-practices e ai principi tempo per tempo vigenti, l'effettiva attuazione operativa, nonché le esigenze di aggiornamento della stessa.

La Politica ESG è oggetto di uno specifico piano di comunicazione e formazione aziendale gestito dal Gruppo di Lavoro Sostenibilità, finalizzato a stimolare l'adozione di comportamenti proattivi e responsabili da parte di tutti gli stakeholder del Gruppo Giobert e il raggiungimento del miglioramento continuo delle performances di sostenibilità.

Per quanto riguarda la comunicazione della Politica ESG, tale piano prevede:

- La traduzione in tutte le lingue dei paesi di appartenenza delle aziende del Gruppo e in lingua inglese.
- La trasmissione a clienti e fornitori nelle modalità ritenute opportune, in termini di contenuto e mezzo di comunicazione
- la pubblicazione sul sito internet e rete intranet aziendale
- l'inserimento nelle bacheche aziendali di un documento di sintesi, recante tutte le informazioni necessarie alla sua comprensione ed implementazione;
- l'invio di una lettera a tutto il personale, a firma del AD, sui contenuti e le modalità di informazione/formazione previste all'interno del Gruppo;
- la consegna ai neoassunti/e, unitamente alla documentazione prevista in sede di assunzione, di un "kit" informativo, anche attraverso posta elettronica, con il quale assicurare agli stessi le conoscenze considerate di primaria rilevanza.

Per quanto riguarda la formazione aziendale, tale piano prevede invece interventi diversificati a seconda del target, in un'ottica di personalizzazione dei percorsi e di reale rispondenza ai bisogni delle singole strutture/risorse.

In linea generale si prevedono moduli di formazione generale e moduli di approfondimento specifici e mirati per ciascuna area ritenuta strategica per l'impegno per lo sviluppo sostenibile.

Environmental

Il Gruppo Giobert promuove la tutela dell'ambiente nel rispetto delle normative previste e si impegna a minimizzare gli impatti diretti e indiretti delle proprie attività nel breve e nel lungo periodo, migliorando continuamente le proprie performance con particolare riguardo ai seguenti ambiti.

Decarbonizzazione dei processi e dei prodotti

Ci impegniamo – attraverso un costante monitoraggio e specifiche scelte strategiche – a rendicontare e ridurre le emissioni di gas serra derivanti in maniera diretta e indiretta dalle attività operative che svolgiamo e a offrire prodotti eco-sostenibili in un'ottica di Life-Cycle Analysis.

In tal senso condividiamo l'obiettivo di riduzione delle emissioni di gas serra definiti a livello europeo, per raggiungere la Carbon Neutrality entro il 2050 e sviluppare un modello di produzione sostenibile.

Efficienza energetica e approvvigionamento da fonti rinnovabili

Promuoviamo un'attenta gestione dei consumi energetici per conseguire un duplice beneficio derivante dalla riduzione dei costi operativi e dalla riduzione delle conseguenti emissioni di gas serra. Sosteniamo inoltre l'autonomia e la sicurezza energetica derivante dall'utilizzo di sistemi di produzione di energia elettrica da fonti rinnovabili, e ci impegniamo per incrementare le quote di auto-produzione a copertura dei nostri consumi.

Gestione delle risorse idriche

Gestiamo accuratamente le risorse idriche a nostra disposizione: ci impegniamo a mitigare qualsiasi rischio idrico monitorando costantemente la qualità delle acque reflue rispetto agli specifici requisiti normativi e ricorrendo a modalità di utilizzo efficienti e responsabili.

Utilizzo dei materiali

Promuoviamo un consumo responsabile delle risorse naturali – impegnandoci per ridurre al minimo e riutilizzare gli scarti derivanti dalle nostre attività produttive e stimolare una sensibilità di filiera in tal senso – e sosteniamo la transizione verso un’economia circolare, volta ad eliminare il concetto di rifiuto attraverso l’utilizzo di materiali eco-sostenibili.

Ci impegniamo inoltre per un approvvigionamento sostenibile dei materiali finalizzato a garantire la gestione responsabile delle risorse naturali, in particolare le foreste, e la tutela del benessere animale.

Gestione responsabile dei rifiuti

Controlliamo attentamente le sostanze chimiche utilizzate e le quantità di rifiuti generate dalle nostre attività operative, applicando dei principi di riduzione, riciclo, riutilizzo e recupero nei processi produttivi che svolgiamo. Per questo motivo abbiamo sviluppato sistemi di gestione ambientale che ci consentono di migliorare continuamente le nostre performance, garantendo la conformità normativa e minimizzando il rischio di inquinamento in riferimento a tutte le matrici ambientali (acqua, aria, suolo).

Altri impatti

Prestiamo attenzione alle tematiche di inquinamento atmosferico e acustico monitorando costantemente il rispetto degli specifici requisiti legislativi in materia e implementando, ove possibile, le relative best-practices.

Social

Il Gruppo Giobert promuove la tutela dei diritti dei lavoratori nella propria catena del valore, impegnandosi a minimizzare gli impatti sociali diretti e indiretti delle proprie attività nel breve e nel lungo periodo e considerando in particolare i seguenti ambiti.

Diritti umani e condizioni di lavoro

Garantiamo la tutela dei diritti umani e il rispetto degli obblighi normativi, assicurando la gestione responsabile dei rapporti con i lavoratori e prestando particolare attenzione alle seguenti questioni:

- condizioni di lavoro, tra cui sicurezza dell'impiego, orario di lavoro, adeguatezza del salario, dialogo sociale, libertà di associazione, possibilità di contrattazione collettiva;
- parità di trattamento, opportunità, retribuzione e formazione, inclusione;
- inclusione, parità di genere, gestione della diversità e delle discriminazioni sul luogo di lavoro;
- contrasto al lavoro minorile e al lavoro forzato.

In tal senso promuoviamo l'attuazione di prassi conformi ai migliori standard internazionali.

Salute e sicurezza dei lavoratori

Tuteliamo l'integrità fisica dei nostri dipendenti, impegnandoci per sviluppare un ambiente salutare, sicuro e conforme alle norme vigenti, attraverso:

- l'analisi dei processi produttivi per la progettazione di postazioni di lavoro ergonomiche;
- la formazione per il corretto e sicuro utilizzo di macchinari e impianti e la manipolazione di sostanze chimiche;
- la distribuzione e la continua revisione dell'equipaggiamento protettivo;
- la formazione per la prevenzione di infortuni, malattie professionali e la gestione di situazioni di emergenza e di incidenti;
- la predisposizione e la continua revisione dei sistemi antincendio.

In tal senso sono previsti specifici ruoli, processi, responsabilità e momenti di consultazione e partecipazione dei lavoratori e/o dei loro rappresentanti, e vengono adottate best-practices riconosciute a livello nazionale ed internazionale.

Benessere sul posto di lavoro

Prestiamo attenzione al benessere dei nostri dipendenti, sia sul posto di lavoro che nella vita privata: attraverso la definizione di specifiche politiche e procedure ci impegniamo per garantire un ambiente di lavoro sano, motivante, paritario, flessibile e inclusivo, nonché per assicurare adeguati benefit.

Valorizzazione del capitale umano

Valorizziamo il capitale umano a nostra disposizione incentivando la tutela e lo sviluppo di capacità e competenze: a tal proposito coinvolgiamo le nostre risorse in percorsi di crescita professionale, organizziamo periodicamente attività di formazione a tutti i livelli organizzativi e valutiamo costantemente le performance dei dipendenti, per individuare opportunità di miglioramento.

Impegno per lo sviluppo territoriale

Contribuiamo allo sviluppo del territorio al quale apparteniamo non soltanto in termini di distribuzione del valore economico generato, ma anche in termini di creazione di relazioni e opportunità di crescita collettiva: per questo motivo ci impegniamo a sviluppare collaborazioni e iniziative con la nostra comunità di riferimento, per promuoverne lo sviluppo sociale, economico e culturale.

Governance

Il sistema di Governance del Gruppo Giobert è volto a massimizzare il valore creato nel medio-lungo periodo e la trasparenza nei confronti del mercato, rispettando le normative dei paesi in cui il Gruppo opera ed in conformità con i principi fissati nel Codice Etico e le procedure interne.

In particolare, attraverso la diffusione e l'applicazione del Codice Etico (disponibile sul sito internet www.giobert.com) il Gruppo monitora le tematiche relative alla conduzione etica e responsabile del business come:

- la corruzione e il riciclaggio del denaro;
- la tutela della proprietà industriale e intellettuale;
- il trattamento e la protezione delle informazioni riservate;
- la gestione dei conflitti di interesse;
- la corretta rendicontazione delle informazioni finanziarie;
- la competizione leale;
- la segnalazione di comportamenti illeciti.

Inoltre, a testimonianza dell'impegno in ambito di governance in merito alla gestione degli aspetti ESG, il Gruppo si è dotato di:

- un Modello di organizzazione, gestione e controllo ai sensi del D. Lgs. 231/2001 adottato da Giobert S.p.A.;
- un *Gruppo di Lavoro Sostenibilità* composto dai Group Manager di ogni funzione aziendale, dai Manager dei Sistemi di gestione e dai Plant Manager delle imprese controllate, avente l'incarico di assistere il CdA con attività di natura operativa, propositiva e consultiva sulle questioni di sostenibilità connesse all'esercizio dell'attività dell'impresa e delle sue controllate e per la predisposizione di strategie, anche in base all'analisi dei temi rilevanti, per la generazione di valore nel lungo termine.

L'attenzione del Gruppo Giobert alla dimensione di Governance si rivolge infine ai seguenti ambiti.

Creazione e distribuzione di valore economico

La creazione di valore economico e l'equilibrio finanziario sono condizioni essenziali per garantire lo svolgimento delle nostre attività: operiamo dunque per ottenere prestazioni

economico/finanziarie soddisfacenti, anche al fine di remunerare adeguatamente il rischio assunto dagli azionisti e generare valore aggiunto da distribuire ai nostri stakeholder.

Soddisfazione della clientela

Lavoriamo per garantire la piena soddisfazione della nostra clientela, assicurando qualità, disponibilità e collaborazione: grazie al nostro specifico sistema di gestione della qualità possiamo assicurare che i nostri metodi di lavoro siano in linea con i principali standard di riferimento per la qualità automotive, nonché con i requisiti specifici espressi dai nostri clienti; il sistema monitora costantemente i prodotti e i servizi offerti, verificando le nostre prestazioni ed eventuali criticità in un'ottica di miglioramento continuo.

Certificazioni sistema HSQE

Desideriamo raggiungere l'eccellenza nell'offerta di prodotti e servizi, tutelando allo stesso tempo i nostri dipendenti e l'ambiente: per questo motivo ci siamo dotati di sistemi di gestione in riferimento ai temi di qualità, salute e sicurezza e ambiente, in modo da poter monitorare tutti i processi aziendali; valutiamo inoltre l'introduzione di nuovi sistemi di gestione per rafforzare il controllo dei processi aziendali e migliorare le performances di sostenibilità.

R&D per l'innovazione dei prodotti

In considerazione dell'importanza della capacità di innovare continuamente la gamma dei prodotti offerti nei settori nei quali operiamo, investiamo periodicamente risorse consistenti per le attività di R&D ed innovazione, in modo da anticipare e soddisfare le esigenze dei clienti e garantire lo sviluppo e il successo del nostro business; ci impegniamo inoltre per acquisire nuove competenze promuovendone la diffusione all'interno dell'organizzazione e per ampliare il portafoglio clienti e prodotti con l'obiettivo di una crescita sostenibile e resiliente del Gruppo nel lungo periodo.

Catena di fornitura responsabile

Collaboriamo attivamente con la nostra supply-chain per promuovere l'adozione di comportamenti socialmente responsabili e garantire la tutela dei diritti umani e dei lavoratori e il rispetto dell'ambiente.

In tal senso incentiviamo e monitoriamo periodicamente l'impegno dei nostri fornitori e sub-fornitori rispetto a tutti principi fondamentali enunciati nella presente Politica ESG, dialogando costantemente e promuovendo l'attuazione di prassi conformi ai migliori standard internazionali in materia.

Conclusioni

Al centro di questo progetto e motore essenziale per renderlo concreto ci sono tutte le persone che compongono il nostro gruppo.

Al fine di raggiungere gli ambiziosi obiettivi che il gruppo Giobert si pone mediante la presente politica, sono indispensabili la conoscenza, la condivisione e il rispetto dei principi qui esposti,

È a tutti noi che spetta il compito di promuovere una cultura aziendale che promuova la crescita e l'eccellenza nel rispetto dell'etica, della sostenibilità e del rispetto per le persone.

L'Amministratore Delegato

Paolo Giovanni Bertolino



Approvata dal Consiglio di Amministrazione in data 07/12/2023